



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

शास्त्रिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३५]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर १, १९७९/भाद्रा १०, १९०१

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 1979/BHADRA 10, 1901

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रन्थ संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य लोड प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के घावेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, ८ अगस्त, १९७९

कम्पनी विधि बोर्ड

संख्या०नि० १०९४.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की
प्रधिसूचना सं० सा०नि० ४४३(क) तारीख १८ अक्टूबर १९७२ के
साथ पठित, कम्पनी प्रधिनियम, १९५६(१९५६ का १) की धारा ५९४ की
उप-धारा (१) के परत्कु द्वारा प्रस्तृत विधियों का प्रयोग करते हुए,
तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशसन विभाग)
की प्रधिसूचना सं० सा०नि० धा० ३२१६ तारीख ४ अक्टूबर
१९५७ की प्रधिसूचना (जिसे इसके पश्चात् “प्रधिसूचना” कहा गया
है) में आधिक उपालंतर करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एतदृप्तरा
वह नियम देता है कि मैमसे असीन एजेंसेज लिमिटेड (जिसे इसके
पश्चात् “कम्पनी” कहा गया है) के मामले में, जो एक विवेशी कम्पनी
है, उक्त धारा ५९४ की उप-धारा (१) के बंड (क) की प्रयोग
जैसी कि वे किसी विवेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में प्रधि-
सूचना द्वारा उपालंहित की गई है, निम्नलिखित अन्य अवधारों तथा
उपालंरों के अध्यादीन रहते हुए लागू होगी, अवधार—

यदि ३१-३-१९७७ व ३१-३-१९७८ के वित्तीय वर्षों की समाप्ति
की बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार की ३१-३-१९७७
तथा ३१-३-१९७८ के वर्ष समाप्ति के विशेष तुलन-पद्धतों को यथा
उपलब्ध होने पर तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा ५९४ की
उप-धारा (१) के बंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हमा
संभव नहीं जायेगा।

कम्पनी विधि बोर्ड के मार्गे से
फाइल सं० १४/१/७९-सी०एल०-६]

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 8th August, 1979

COMPANY LAW BOARD

G.S.R. 1094.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to sub-section (1) of Section 394 of the Companies
Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India,
Department of Company Affairs Notification No. G.S.R.
443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification
of the Notification of the Government of India, Ministry
of Finance (Department of Company Law Administration)
S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred
to as the “Notification”), the Company Law Board

hereby directs that in the case of M/s. Amin Agencies Limited (hereinafter referred to as the "company") being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exception and modifications namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended the 31-3-1977 and 31-3-1978 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate its world Balance sheets for the year ended 31-3-77 and 31-3-78 as and when available.

By order of the Company Law Board.
[File No. 14/1/79-CL VI]

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1979

सांकेतिक 1095.—भारत सरकार कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सांकेतिक 443(इ) तारीख 18 अक्टूबर के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परत्तुक द्वारा प्रवत्त लक्षितों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के बित मंत्रोलय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सांकेतिक 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना में आंशिक उपास्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड, भारत सरकार विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना, कम्पनी विधि बोर्ड सांकेतिक 19-3-1979 में निम्नलिखित संशोधन करती है अधिकृत।—

अंधित अधिसूचना के पैरा 2 के बंद (4) को निम्नलिखित कर दिया जायेगा।

कम्पनी विधि बोर्ड के प्रावेद्य से
[फा०स० 14/11/78-सी०एल०-6]
मी० शुशालदास, निदेशक

New Delhi, the 18th August, 1979

G.S.R. 1095.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (i) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, the Company Law Board hereby makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Department of Company Affairs) Company Law Board No. G.S.R. dated 19-3-1979 namely :—

In the said notification clause (iv) of para 2 shall be omitted.

By order of the Company Law Board.
[F. No. 14/11/78-CLVI]
C. KHUSHALDAS, Director

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1979

सांकेतिक 1097.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के परत्तुक द्वारा प्रवत्त लक्षितों का प्रयोग करते हुए, महानिदेशालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह मंत्रालय में उपनिवेशक (लेक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, उपनिवेशक (लेक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति, (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंस्था, वर्गीकरण, और वेतनमान :—उपर पद की संस्था, उपर का वर्गीकरण और उपर का वेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपायुक्त नुस्खी के स्तरमें 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हतावार्ष, आदि :—उपर पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतावार्ष, और उपर संबंधित अन्य जाते वे होंगी जो विनियिष्ट नुस्खी के स्तरमें 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

गृह मंत्रालय

(कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1979

सांकेतिक 1096.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रवत्त लक्षितों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एवं द्वारा, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (वपतरी, चपरासी और मेहतर) भर्ती नियमांशों, 1969 में प्राप्त संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. (1) इन नियम का नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (वपतरी, चपरासी और मकाईबाला) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) यह नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होगा।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (वपतरी, चपरासी और मकाईबाला) भर्ती नियमांशों, 1969 में नियम 5 के अधीन विद्यमान परत्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परत्तुक रखा जायेगा, अधिकृत :—

"किन्तु यह कि प्रविधिका के द्वारा किसी व्यक्ति के विष्यादान और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर की ध्यान में रखकर कम्पैंटेंट जनरल, होमगार्ड एवं सी अधिकारी, बटाकर दो वर्ष कर सकता है और उसी अवधि बटाये जाने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड किया जाना चाहिये।"

[मंशा 213/2/79-एवी०डी०-II]

टी० के० सुब्रामण्यन, प्रबृह सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 9th August, 1979

G.S.R. 1096.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Daftry, Peon and Sweeper) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) This rule may be called the Central Bureau of Investigation (Daftry, Peon and Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) This shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Central Bureau of Investigation (Daftry, Peon and Sweeper) Recruitment Rules, 1969, for the existing proviso under rule 5, the following shall be substituted, namely :—

"Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any persons during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. 213/2/79-AVD. II]
T. K. SUBRAMANIAN, Under Secy.

4 निराकृताये:——वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह निया हो,

पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रष्ट पक्षकार को नाम स्वीय विधि के प्रधीन भ्रष्टाचार है और ऐसा करने के लिये भ्रष्ट आधार भौजव है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छुट्ट दें सकते हैं।

5. नियम शिखित करते की शक्ति :-जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करता आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है, उसे नियमन करने के तथा मांग सेवा आपोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपकरण को किसी वर्ग या प्रबंध के अधिकारियों को बाहर, आदेश द्वारा, शिखित कर सकेगी ।

6. अधिकृति:—इन नियमों को कोई भी भात ऐसे आरक्षणों, अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केंद्र नायकार द्वारा उन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आवेदनों के अन्यसार अनन्यता जरूरियों, अनन्यता जनआनियों और अन्य विशेष प्रयोगों के अविकल्पों के लिये उत्तरव्य हस्ताना द्वारा की जाती है।

ग्रन्थसूची

पद का माप	पदों की संख्या	वर्गीकरण	केन्द्रमान	जनन पद अधिकारा प्रचयन पद	मोर्चे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु सीमा	केन्द्रीय मिलिंग सेवा के नियम 30 के प्रक्रीय सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञाय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	6	7
उपनिवेशक (लेका)	1	साधारण मिलिंग सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
मीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित प्रायु और हो प्रेषिय: ग्रहणात् प्राप्ति की दशा में लागू होगी या नहीं।	भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होती या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने आनी की प्रक्रिया की प्रतिष्ठता	प्रोक्षण या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे हैं जो उसकी मंत्रज्ञा श्रेणिया जिनसे प्रोक्षण या प्रति- रिष्ठितयों की प्रतिष्ठता जायेगा	यदि विभागीय प्रोक्षण समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जायेगा।				
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : किसी भी संस्थान लेका सेवा, भारतीय लेका परीक्षा और लेका सेवा, भारतीय रेल लेका सेवा, भारतीय रक्षा लेका सेवा और भारतीय डाक-वार विभाग लेका सेवा सेवा के कलिंड प्रशासनिक शेषी के प्रधिकारी (1500-2000 रु)	लागू नहीं होता।	इन नियमों के किसी उपर्युक्त का संशोधन या विधिल करते समय संघ भोक सेवा प्रायोग मे परामर्श प्राप्त करते हैं।		
			(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणत 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)।				

New Delhi, the 10th August, 1979

G.S.R. 1097.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Accounts) in the Directorate General, Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Accounts)	1	General Civil Service Group A Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer & percentage of the vacancies filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
7	8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Junior Administrative Grade Officers (Rs. 1500-2000) from any of the organised Accounts Service, (viz. Indian Audit and Accounts Service, Indian Railway Accounts Service, Indian Defence Accounts Service and Indian Post and Telegraph, Finance and Accounts Service and Indian Civil Accounts Service).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.
				(Periods of deputation shall ordinarily not exceed 4 years.)		

योजना आयोग

नई दिल्ली, ६ अगस्त, १९७९

साठ काठ निमि 1098—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवृत्त एकियों का प्रयोग करो दुप, यात्रा प्रायोग में वडे पर अर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रर्यात—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) हन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (बड़ई) भर्ती नियम, 1979 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस्त होगी।
२. एद-संवय, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त एद की गण्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो दो उपर्युक्त प्रारूपों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्तर्गत आवधि :—उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्तर्गत और उसके सरकारी प्रत्यक्ष वाले के अंदर संपूर्ण अन्तर्गत के सम्बन्ध 5 से 13 तक में विविरित है।

4. निरहृताये .—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने गेसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पालन नहीं होगा ।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाद हो से व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्ष नार को लाए और विवाद के प्रतार त्रुटों के घोर ऐसा कहने के लिये अन्य आवाजां मौजूद हों तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंत से नहु दें सकेगी।

5. नियम शिखित करने की शक्ति ।—जहाँ केन्द्रीय मरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह उसके लिये जो कानून है उसके लेखनवाद का कोई दून नियमों के किसी उपरान्त को किसी बांग या प्रब्रह्म के अधिकारों की आवाज, आवेदन द्वारा, प्रियित कर सकती ।

6. व्यावृत्ति.——इन नियमों की कोई भी ज्ञान ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट प्रौर प्रत्य रियायमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रनामार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रत्य विषेष प्रदर्शों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध फरना अपेक्षित है।

प्रग संस्कृती

योजना आयोग में बहुई के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण मंडपा	बेनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये लिये शिक्षक प्रीर ग्रन्थ महत्वात्मा आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिक्षिक प्रीर ग्रन्थ महत्वात्मा
1 बहुर्व	2 माधारण केन्द्रीय सेवा, ममूल 'ग'	3 260-6-326-०००- ८-३५० रु	4 लागू नहीं होता।	5 25 वर्ष (मरकारी नेवकों के बहुर्व गिरी में पांच वर्ष का अनुभव होता लिये शिखिन करके चाहिये। 35 वर्ष तक की जा मकनी है।)	6 7

यांत्रिक : प्राट्खी सर उत्तीर्ण ।

सोधे भर्ती किय जाने परिचाला की
बाले व्यक्तियों के लिये ग्रामशि, यवि य
जिहिल आम और हो
शैक्षिक ग्रहणाये प्राप्ति
की दशा में लागू
ज्ञोगीया नहीं

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या
प्रोफ्रेनि द्वारा या प्रनिनियुक्ति/-
स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिस्पदन

प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
आग भर्ता की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण फूटा जायेगा ।

यदि विभागीय प्रोफेशन में
हो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध नांक सेवा आयोग से परामर्श छिपा जायेगा ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता । दो यत्वे	मीठी भर्ती भारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण भारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के प्रधीन समस्या भमूह ग, विभागीय प्रोविन्सि लागू नहीं होता ।	समिति जिसमें निम्न- लिखित होगी :--	(1) प्रिवेट (प्रशासन)	(1) प्रवार मचिव (लखा)

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 6th August, 1979

G.S.R. 1098.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Carpenter) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Carpenter, Planning Commission

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Carpenter	2	General Central Service, Group 'C'	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	25 years (relaxable for Government servants upto 35 years).	Essential : Should have 5 years' experience in Carpentry. Desirable : 8th Standard pass.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, motion Committee exists, in which Union grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under Central Government possessing the qualifications indicated in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director (Administration)—Chairman (2) Under Secretary (Accounts)—Member (3) Under Secretary (General Administration)—Member.	Not applicable	

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई शिल्पी, 1 मित्रबर, 1979

सीमा-शूलक

सांकेति ० १०९९.—फ्रेंचीय भरकार, सीमा-शूलक अधिनियम, १९६२ (१९६२ का ५२) की धारा ११ द्वारा प्रवत्त गतिविंयों का प्रयोग करने हुए, भारत सरकार के भूतात्त्व विभाग (फ्रेंचीय राजस्व) की अधिसूचना में १२-सीमा-शूलक, पारीका ९ जून, १९४५ में नियन्त्रित और संशोधन करनी है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में परन्तु का शीप किया जायेगा।

[१७१-सी०४०/का०म० ४०५/२२/७८-सीमा-शूलक-३]

गौ. बोर्डिया, भवर मन्त्री

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st September, 1979

CUSTOMS

G.S.R. 1099.—In exercise of the powers conferred by section 11 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central

Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Finance Department (Central Revenues) No. 12-Customs, dated the 9th June, 1945, namely :—

In the said notification, the proviso shall be omitted.

[No. 171-Customs/E. No. 405/22/78-Cus. III.]

A. BORDIA, Under Secy

(प्राधिक कार्य विभाग)

नई शिल्पी, 16 जुलाई, 1979

सांकेति ११००—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु क्षारा प्रदल गतिविंयों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति ने एतदाग इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरती नियमावली, १९७४ में और आगे संशोधन करने के लिये नियन्त्रित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

(1) (१) इन नियमों को, इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरतीय (पांचवां संगोष्ठीन) नियमावली, १९७९ कहा जायेगा।

(2) ये नियम इनके भरकारी राजपत्र में प्रकाशित की जाने की तारीख में नागू होंगे।

२. इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरती नियमावली, १९७४ की अनुमूली में, शोर्प XI सम्पदा—के अधीन, वह संख्या ३९ में, जो “महायक सम्पदा अभिरक्षक” के पद से संबंधित है, कालम ६, ८, ९, ११ तथा १२ की मीड्रा प्रविलियों के स्थान पर नियन्त्रित प्रविलियों को रख दिया जायेगा, अर्थात् :—

6	8	9	11	12
“प्रत्रण”	“अनिवार्य”	“जी, नहीं”	“(1) ५० प्रतिशत सीधी भरती के द्वारा	“प्रदोषत्रिति”
माध्यमांतराल विशेषविद्यालय का स्नातक बोर्डीनीय :	माध्यमांतराल विशेषविद्यालय का स्नातक बोर्डीनीय :		(2) ५० प्रतिशत उपर्याप्ति के द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भरती के द्वारा ”	(क) सम्पदा जमादार जिसकी ग्रेड में कम से कम ८ वर्ष के नियमित सेवा हो और ऐसा न होने पर जमादार और हैंड बॉलीवार के रूप में १० वर्ष की इकट्ठी सेवा हो, जिसमें से कम से कम ५ वर्ष की सेवा जमादार के रूप में हो और न्यूनतम शैक्षिक योग्यता मैट्रिक तक की हो।
(1) सम्पदा प्रबन्ध का अनुभव।	(1) सम्पदा प्रबन्ध का अनुभव।			(ब) यदि कोई उपयुक्त विभागीय उम्मीदवार उपलब्ध न हो तो इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस के बांडर जिसकी न्यूनतम विभाग मैट्रिक तक की हो और ग्रेड में ८ वर्ष तक की नियमित सेवा हो।
(2) अच्छा स्वास्थ्य हो तथा चुल्हा हो और अनुशासन काप्तान करने की क्षमता हो।	(2) अच्छा स्वास्थ्य हो तथा चुल्हा हो और अनुशासन काप्तान करने की क्षमता हो।			
(3) समस्त सेवा या पुलिस में सेवा धरितरिकत अर्हता होगी।	(3) समस्त सेवा या पुलिस में सेवा धरितरिकत अर्हता होगी।			
(4) साक्षात्रण नागरिक नियमिकायों का, जिनका संबंध इमारतों की सम्पत्ति नया उनके रखरखाव से हो, ज्ञान।	(4) साक्षात्रण नागरिक नियमिकायों का, जिनका संबंध इमारतों की सम्पत्ति नया उनके रखरखाव से हो, ज्ञान।			

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 16th July, 1979

G.S.R. 1100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

- (1) These rules may be called the India Security Press (Class III Posts) Recruitment (Fifth Amendment) Rules 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[सं० एफ०-५/१७/७९-करेसी]

एन० क० मल्होत्रा, भवर सचिव

2. In the Schedule to the India Security Press (Class III Posts) Recruitment Rules 1974, under the heading XI—ESTATE—in Serial Number 39 relating to the post of "Assistant Estate Custodian", for the existing entries in columns 6, 8, 9, 11 and 12 the following entries shall respectively be substituted, namely :—

6	8	9	11	12
["Selection"]	"Essential : Graduate of a recognised University. Desirable : (i) Experience in Estate Management. (ii) Smart appearance with good physique and capacity to enforce discipline. (iii) Service in the Armed Force or Police will be an added qualification. (iv) Knowledge of simple Civil Works connected with repairs and maintenance of building."	"No"	"(i) 50% by Direct Recruitment. (ii) 50% by Promotion, failing which by direct recruitment."	"Promotion : (a) Estate Jamadar with a minimum of 8 years' regular service in the grade failing which 10 years integrated service as Jamadar and Head Chowkidar of which minimum 5 years' service as Jamadar and with a minimum educational qualification of Matriculation. (b) In case no suitable departmental candidate is available, the Warders from India Security Press with minimum qualification of Matriculation and with a regular service of 8 years in the grade."

[No. F. 5/17/79-C Y]
L.K. MALHOTRA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(ग्रोष्टीय विकास विभाग)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1101.—केन्द्रीय सरकार, आदी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की अनुसूची में निम्नलिखित मंशोद्धारण करती है, प्रथात् :—

उक्त अधिनियम की अनुसूची में,

(i) प्रताज और दाल के प्रसंस्करण से मंशोद्धारण कम संक्षाक 10 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथात् :—

"प्रताज, दाल, गर्म मसाला, आसक, मसाला आदि का प्रसंस्करण, ऐकेज बनाओ और विपणन

(ii) फल प्रसंस्करण और फल परिरक्षण से संबंधित कम संक्षाक 15 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथात् :—

"फ्रांचार, फल और साग भाजी का प्रसंस्करण, परिरक्षण और डिब्बाबंदी।"

[स० 11(2)/72-के VI (i)]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 16th August, 1979

G.S.R. 1101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Central Government hereby amends the Schedule to the said Act as follows, namely :—

In the Schedule to the said Act,—

(i) for Serial No. (10) relating to processing of cereals and pulses, the following shall be substituted, namely :—

"Processing, packaging and marketing of cereals, pulses, spices, condiments, masalas etc.";

(ii) for Serial No. (15) relating to fruit processing and fruit preservation, the following shall be substituted.

"Fruit and vegetable processing, preservation and canning including pickles".

[No. 11(2)/72-KVI(i)]

सा० का० नि० 1102.—वादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने पुणे, आदी और ग्रामोद्योग आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी में आदी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सीय परिषद्यार्थी) विनियम, 1961 में और ग्रामोद्योग करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, प्रथात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम आदी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सीय परिषद्यार्थी) मंशोद्धारण विनियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. आदी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सीय परिषद्यार्थी) विनियम, 1961 के विनियम 2 में, अठ (अ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथात् :—

"(अ) "कुटुम्ब" से प्रभित्रेत है परास्ति, कर्मचारी की पत्नी या पति और कर्मचारी पर पूर्णतः आश्रित विवाह-माना, बालक और सीरेले बालक।

टिप्पण 1—आश्रित होने की शर्त कर्मचारी के यथान्विति, पति या पत्नी के मामले में लगू नहीं होगी।

टिप्पण 2—कुटुम्ब के मदस्य कर्मचारी के माथ न रहने पर भी चिकित्सीय परिषद्यार्थी और डलाज करा सकते हैं।

स्पष्टीकरण :

(1) "कुटुम्ब" शब्द के अंतर्गत कोई अन्य आधित मंशोद्धारण भाई, बहन, विधवा बहन, नहीं है, और "माता-पिता" पद के अंतर्गत "सीरेले माता-पिता" नहीं है।

(2) "बालक" शब्द के अंतर्गत विधिक रूप से दलक लिए गए बालक भी है।

(3) "पत्नी" शब्द के अंतर्गत एक पत्नी में अधिक पत्नियां भी है।

(आर० के० गांगूली, मुख्य कार्यपालक अधिकारी

आदी और ग्रामोद्योग आयोग, मुमहै।

[स० 7(13)/73-के VI (i)]

मार्ग सीरियलियन्स मंशोद्धारण

New Delhi, the 16th August, 1979

G.S.R. 1102.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Khadi and Village Industries Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following Regulations further to amend the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Amendment Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 2 of the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, for clause (e), the following shall be substituted, namely :—

(e) "family" means an employee's wife or husband, as the case may be, and parents, children and step children wholly dependent upon the employee.

Note 1 :—The condition of dependency is not applicable both in the case of husband or the wife of the employee.

Note 2 :—Family members may have medical attendance and treatment even if they do not stay with the employee.

Explanation :—(i) The term 'family' does not include any other dependent relations such as brother, sister, widowed sister, and the term "parents" does not include "step parents".

(ii) The term "Children" will include children adopted legally.

(iii) The term "Wife" include more than one wife."

R. K. GANGULY, Chief Executive Officer,
Khadi and Village Industries Commission, Bombay.

[F. No. 7(13)/73-KVJ(I)]

R. SRINIVASAN,
Joint Secy.

(विज्ञान प्रौद्योगिकी विभाग)

नई विलम्बी, 17 अगस्त, 1979

सां. का० नि० 1103.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, कलाकार के पद से संबंधित प्रविष्टियों में,—

(i) स्तम्भ 2 की प्रविष्टि के स्थान पर "सामाराण केन्द्रीय सेवा", समूह 'ग' अराजपत्रित अंतर्गत अधिकारी" प्रवृत्ति रखी जाएगी ;

(ii) स्तम्भ 3 की प्रविष्टि के स्थान पर "330-10-380-द०रो०-12 500-द०रो०-15-560 रु" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(iii) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर "अन्वयन" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(iv) स्तम्भ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर "26 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिल्प करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(v) स्तम्भ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर "75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(vi) स्तम्भ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :

(क) दोसा कलिठ कलाकार जिसमें 260-400 रु की श्रेणी में 8 (आठ) वर्ष सेवा की है ;

(ख) दोसा अनुरेषक, जिसके पास मान्यताप्राप्त करना विष्वावदालय का प्रमाणपत्र है और जिसमें उस श्रेणी में 8 (आठ) वर्ष सेवा की है या अनुरेषक और कलिठ कलाकार की श्रेणियों में 8 (आठ) वर्ष की सम्प्रिलिपि सेवा की है ।"

(vii) स्तम्भ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति नियम, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या उसकी अनुपस्थिति में उपलब्ध ज्येष्ठतम संयुक्त निवेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष

(2) उपलब्ध ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या उसकी अनुपस्थिति में कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों में उपलब्ध ज्येष्ठतम उप निवेशक—सचिव

(3) संबंध उपसचिव/सचिव या उसकी अनुपस्थिति में विज्ञान प्रौद्योगिकी विभाग का डेस्क अधिकारी—सचिव

(4) कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों में समूह 'क' के अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के आधिकारियों में से उपलब्ध ज्येष्ठतम अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों में समूह 'क' के अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के आधिकारियों में से, जैसा उपलब्ध हो, ज्येष्ठतम अधिकारी—सचिव

(5) ज्येष्ठ प्रशासक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में उल्लभ ज्येष्ठतम प्रशासन अधिकारी—सदस्य" ।

[सं० का० 2-21/78-वी० एस (बी)]

गुरुवर्ष निवेशक सिंह, डेस्क अधिकारी

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 17th August, 1979

G.S.R. 1103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Class III), Recruitment Rules, 1964, in the entries relating to the post of Artist,—

(i) for the entry in column 2, the entry "General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial" shall be substituted ;

(ii) for the entry in column 3, the entry "Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560" shall be substituted ;

(iii) for the entry in column 4, the entry "Non-Selection" shall be substituted ;

(iv) for the entry in column 5, the entry "26 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants)" shall be substituted ;

(v) for the entry in column 9, the entry "75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by promotion" shall be substituted ;

(vi) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion :

(a) Junior Artist with 8 (eight) years' service in the grade of Rs. 260—400.

(b) Tracer possessing certificate from the recognised Art School and with 8 (eight) years' service in the grade or 8 (eight) years' combined service in the grade of Tracer and Junior Artist.";

(vii) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'C'; Departmental Promotion Committee consisting of :

(1) Director, Botanical Survey of India or in his absence seniormost available Lt. Director, Botanical Survey of India.

(2) Seniormost available Lt. Director, Botanical Survey of India or in his absence Sr. most available Dy. Director in Calcutta/Howrah offices.

(3) Dy. Secretary/Under Secretary concerned or in their absence Desk Officer, Department of Science and Technology.

(4) Seniormost available Officer among Scheduled Castes/Scheduled Tribes in Grade 'A' in Calcutta/Howrah offices or in his absence seniormost officer among the Scheduled Castes/Scheduled Tribes in Grade 'B' as available in Calcutta/Howrah offices.

(5) Senior Administrative Officer or in his absence Seniormost available Administrative Officer.

[No. F. 2-21/78-BS(B)]

GURBACHAN SINGH, Desk Officer

Chairman

Member

Member

Member

Member."

(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था या प्रशिक्षण केन्द्र से मेडिकल रिकार्ड रखने में छह महीने का प्रशिक्षण ।

[प्रम. संख्या ए. 12018/9/76-एच०]
एस० पी० गोस्वामी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 16th August, 1979

G.S.R. 1104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Safdarjang Hospital (Medical Record Technician) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital (Medical Record Technician) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital (Medical Record Technician) Recruitment Rules, 1977, in column 7 for the existing entries the following entries shall be substituted, namely:—

"(1) Higher Secondary or equivalent of a recognised Board or University with English as one of the subjects; and

(2) 6 months' training in medical records from a recognised institution or a training centre."

[No. A. 12018/9/76-H]

S. P. GOSWAMI, Under Secy.

स्वास्थ्य और चैरिटीर कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्रियों का प्रयोग करते हुए, विली दुर्घट योजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1963 में और संयोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम विली दुर्घट योजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशित की जारी की प्रवृत्ति होंगे।

2. विली दुर्घट योजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1963 (जिसे इसके पश्चात उच्च नियम कहा गया है) में, :—

(1) "वर्ग 3 और वर्ग 4", "वर्ग 3" और "वर्ग 4" शब्द और प्रांक जहाँ कहीं आए हैं उनके स्थान पर "समूह ग" और समूह घ" "समूह ग" और "समूह घ" शब्द और अधिकर रखे जाएं।

3. उच्च नियम की अनुसूची में, उच्च श्रेणी सिपिक (जिसके प्रतीक्षित स्थानालय भी है) से संबंधित अम सं० 3 के सामने—

(क) स्तंम 9 में, विद्यालय प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"उत्त प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा",

(क) अधोग्रह द्वारे के कारण नामंजूर किए जाने के अधीन रहते हुए, 75 प्रतिशत उपेण्ठा के आवार पर ;

स्वास्थ्य और चैरिटीर कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1104.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्रियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सफदरजांग ग्रस्तालय (मेडिकल रिकार्ड तकनीशियन) भर्ती नियम, 1977 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजांग ग्रस्तालय (मेडिकल रिकार्ड तकनीशियन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. सफदरजांग ग्रस्तालय (मेडिकल रिकार्ड तकनीशियन) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के कालम 7 में बतौमान प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी :—

"(1) किसी मान्यता प्राप्त ग्रोड या विश्वविद्यालय से उच्चतर विद्यय के रूप में ली गई हो ; तथा

(क) 25 प्रतिशत दिल्ली दुधध योजना के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों हिन्दी टाइपिस्टों और रोकड़ लिपिकों/रोकड़ काउन्टर लिपिकों जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, के लिए ही विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।"

(ख) स्तरम् 10 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

"उच्च श्रेणी लिपिकों/व्यागती के मामले में प्रोन्ति"

दिल्ली दुधध योजना के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट/रोकड़ लिपिक/रोकड़ काउन्टर लिपिक, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष सेवा की है।"

(ग) स्तरम् 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) —प्रध्यक्ष
2. विद्यमानकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी—सचिव
3. फार्मिक अधिकारी —सचिव

[सं. 3-6/75-एल० डी०—]
एम० एस० खुराना, अवर मध्य

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 10th August, 1979

G.S.R. 1105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi Milk Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Milk Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1963, (hereinafter referred to as the said rules),

(i) for the words and figures "Class III and Class IV", "Class III" and "Class IV", wherever they occur, the words and letters "Group C and Group D", "Group C" and "Group D" shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, against Serial No. 3 relating to the Upper Division Clerks (including Receptionists),—

(a) in column 9, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"100% by promotion,—

(a) 75% on the basis of seniority subject to rejection of unfit ;

(b) 25% by Departmental Competitive Examination Limited to Lower Division Clerks Hindi Typists and Cash Clerks/Cash-Counter Clerks having put in 5 years regular service in the respective grades in the Delhi Milk Scheme."

(b) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion in case of Upper Division Clerks/Receptionist :

Lower Division Clerks/Hindi Typist/Cash Clerks/Cash Counter Clerks with a minimum of 8 years regular service in the respective grade in the Delhi Milk Scheme."

(c) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of,—

- (1) Dy. General Manager (Admn.) —Chairman
- (2) Financial Adviser and Chief Accounts Officer —Member
- (3) Personnel Officer —Member

[No. 3-6/75-LDI]

M. S. KHURANA, Under Secy.

मानकानि० 1106.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा का प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य भेत्र में सहायक ईर्जीनियर (कृषि) पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) हन नियमों का नाम अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य भेत्र (महायक ईर्जीनियर (कृषि)) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राज्यवत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होंगे।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपायक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और प्रहृताएं भावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित प्रभ्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियोदित हैं।

4. निरहृताएं :—अह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उच्चत पद पर नियुक्ति का पात्र भवी द्वोगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के प्रतीत अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकेगी।

5. नियम प्रियित करने की जाकिं—जहां केमीय स्वरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसमें संबद्ध करके तथा संघ सेका आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के अविभित्तियों की बाबत, आवेद द्वारा प्रियित कर सकें।

6. **स्वाधृति** :- इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, भाष्य सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समर्थ-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जमजातियों और अन्य विशेष प्रकारों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

प्रसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अवर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और फायदा केन्द्रीय शान्ति प्रदूताएं, सिविल सेवा (पेक्षन)	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेप्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (कृषि)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' राज- परिवार ।	650-30-740-35 810-४०८०-35 880-40-1000- ८०८०-४०-1200- ८०	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	30 वर्ष से भ्रष्टिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विशेष- विद्यालय से कृषि हंजी- नियरी/यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या सम्बुद्धि (2) कृषि मशीनरी [धौर- उपस्कर के प्रबालन,] मनुरक्षण तथा मरम्मत आ 3 वर्ष का मनुभव । टिप्पणि : (1) प्रहृताएँ, प्रम्भवा सुरक्षित प्राप्त्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि : (2) मनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों प्रमुखियों के मामलों में उस वजा में शिथिल की जा सकती है जबकि जन्म के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए प्रारंभित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित मनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्राप्त्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की अवधि याने अधिकारी के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफ्रेशन की दारा में रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किंतु समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संबंधित आयोग से संबंधित आयोग से परामर्श किया जायगा

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : स्तम्भ 11 में उपलब्धित के प्रमुख।	2 वर्ष	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/प्रोफ्रेशन पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सबूत पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 रु०/425 रु० के या समतुल्य बेतनमान में कमशः 3/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकथित ग्रहणार्थी और अनुभव है। ऐसे विभागीय कृषि इंजीनियर पर्यावरक पर भी विचार किया जाएगा, जिसने उस श्रेणी में कमशः 3/7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पाग कृषि इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि/चिप्लोमा है। यदि उसका अवयन इस पद पर नियुक्ति के लिए हो जाता है तो यह माना जाएगा कि यह पद प्रोफ्रेशन द्वारा भरा गया है (प्रतिनियुक्ति की अवधि सर्वधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति : (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) : 1. मुख्य सचिव, अध्यमान और निकोबार प्रशासन —प्रध्यक्ष। 2. विकास आयुक्त एवं विकास सचिव —सदस्य। 3. कृषि निदेशक—सदस्य टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि आयोग इन्हे अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बठक संबंधित सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अव्यक्तता में नए सिरे से होगी।	चयन, प्रत्येक प्रबसर पर संबंधित लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायगा। इन लियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/संशिल करने समय भी आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[सं० एल० आई० ए० 22017/4/78 एस०एन० एंड बूटी]
विरेन्द्र कोहरी, उप सचिव

New Delhi, the 16th August, 1979

G.S.R. 1106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Agriculture) in the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands [Assistant Engineer (Agriculture)] Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Assistant Engineer (Agriculture)	1	General Central Service Group B Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Agricultural Engineering/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in operation, maintenance and repair of agricultural machinery and equipment. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Age : No Educational qualifications : is indicated under column 11.	2 years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) 1. Chief Secretary, the Andaman and	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Commis-		

8	9	10	11	12	13
			900/Rs. 425-700 or equivalent respectively and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. The departmental Agricultural Engineering Supervisor with 3/7 years' regular service in the grade for degree/diploma holders respectively in Agriculture Engineering or Mechanical Engineering will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Nicobar Administration—Chairman 2. The Development Commissioner-cum-development Secretary—Member 3. Director of Agriculture—Member Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	sion also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[No. LIA. 22017/4/78-SL&UT]
V. KOHLI, Dy. Secy.

(सिवाई विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1979

मुद्रित-पत्र

संकायि० 1107.—इस संकाय की प्रधिकृतिा संख्या 8/79-39/19/77-प्रशा० एफ०/स्था० एक, दिनांक 31 मई, 1979 द्वारा प्रधि-
सूचित केन्द्रीय जल आयोग (समूह व पद) भर्ती नियम, 1979 की भनुसूची में प्रयोगशाला परिचर के पद से संबंधित कम संख्या 4 के कालम 4 की बतामान प्रविष्टि की जगह निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए,
भारत:

"210-4-250-ए०टो०-5-270"

[सं० 39/19/77-प्रशा० एफ०/स्था० एक]
एस० महादेव पम्पर, प्रबर सचिव

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 30th June, 1979

CORRIGENDUM

G.S.R. 1107.—In the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules, 1979, notified vide this Ministry notification No. 8/79-39/19/77-Adm. I/Estt.-I, dated the 31st May, 1979, in the schedule, against serial No. 4, relating to the post of Laboratory Attendant, in column 4, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"210-4-250-EB-5-270."

[No. 39/19/77-Adm. I/Estt.-I]
S. MAHADEVA AYYAR, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण संकाय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1979

संकायि० 1108.—संविधान के भनुच्छेद 309 के उपभक्तों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति प्रौढ़ गिरा निवेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती, नियमावली, 1978 को संशोधित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीत् :—

1. (1) इन नियमों को प्रौढ़ शिक्षा निवेशालय (हिन्दी अधिकारी) (संघोधन) नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. प्रौढ़ शिक्षा निवेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1978 की भनुसूची के कालम 7 में,—

(क) मध्य (ii) के सामने "भनिवार्य" शब्दक के भल्लर्गत बतामान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"हिन्दी में शब्दावली सम्बन्धी कार्य/ओर/प्रथवा अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी भनुवाद कार्य तरंगीहृत तकालीकी प्रथवा वैज्ञानिक संस्थित ओर/प्रथवा शिक्षण/भनुसंधान प्रथवा हिन्दी प्रकारिता का 5 वर्ष का भनुभव"

(ख) मध्य (1) के सामने "बाल्लभीय" शब्दक की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात् :—

"संस्कृत ओर/प्रथवा एक शाष्ट्रिय भारतीय भाषा का ज्ञान।"

[सं० एफ० 8-12/प्रौढ़ि० I]
टी०सी० भर्तीनामी, प्रबर सचिव

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE
(Department of Education)

New Delhi, the 17th August, 1979

G.S.R. 1108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Adult Education (Hindi Officer), Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Hindi Officer) (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Adult Education (Hindi Officer), Recruitment Rules, 1978, in column 7, —

(a) Under the heading "Essential", against item (ii) for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

"5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature, and/or teaching/research, or Journalism in Hindi ;"

(b) Under the heading "Desirable", against item (i) for the entry the following entry shall be substituted namely :—

"Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language."

[No. F. 8-12/78-AE I]
T. C. AMERNANI, Under Secy.

पर्वतन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जून, 1979

सा. ०.ा. वि. ११०९.—मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा नागर विमानन विभाग के प्रत्युत्थान एवं विकास निवेशालय में खातानवीस (सेजर पोस्टर) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते के लिए विनियमित विषय दराते हैं :—

1. लदू श्रीष्ठी तथा लागू होता :—(1) इन विषयों की प्रत्युत्थान एवं विकास निवेशालय नागर विमानन विभाग (खातानवीस) भर्ती विषयावली, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये विषय मरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और संबद्ध वेतनमान वही होंगे जो अनुबद्ध प्रत्युत्थानी के आना 2 से 4 में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहेताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहेताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वही होंगे जो पूर्वोक्त प्रत्युत्थानी के आना 5 से 13 में विनियमित हैं।

5. अनुसूची—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ब) जिसने अपनी पत्नी या पति के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बारें कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के इन पक्ष पर लागू स्वीय विधि के प्रधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या भीतीचीन है, वहाँ वह उन कारणों को लेखाबद्ध करते हुए, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के बारे में इन विषयों के उपबन्धों में से किसी को भी छूट दे सकती है।

6. अपवाद :—ये विषय अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले आरक्षण, आयुसीमा व धील तथा अन्य विवाहितों के बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों को प्रभावित नहीं करेंगे।

प्रत्युत्थानी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अन्यान्य पद	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अनुसूची	प्रत्युत्थान
1	2	3	4	5	6	7
खातानवीस (सेजर-पोस्टर)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, रु 330-10-380- ग्रुप 'B', अराज- प्रक्रिति, लिपिक- वर्गीय।	रु 330-10-380- वर्गीय-12-500 15-560।	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच अनिवार्य : (सरकारी कर्म- कारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट) नोट : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख वार्षीय। वही होगी जो भारत में (प्रंदमान विनिको- कार द्वीप समूह, और लक्ष्मीप को छोड़	1. मान्यताप्राप्त विशेषज्ञालय से वार्षिक विषय में स्नातक या समकक्ष डिप्री। 2. सरकारी कायरिलय में लेखा संबंधी वार्षीय का कम से कम दो वर्ष वार्षिक तारीख वार्षीय। वही होगी जो भारत में 30 वर्ष प्रति मिनट वार्षीय समूह, और लक्ष्मीप को छोड़

1	2	3	4	5	6	7
क्या सीधी भर्ती वालों परिवेश की के लिए विनियिष्ट आयु तथा वैक्षिक अर्हताएं परोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती हैं	भर्ती की पद्धति, क्या सीधा भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति- विवेश की पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वारा भर्ती के मामले में ऐसे में होते हैं जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वारा भर्ती के मामले में ऐसे में होते हैं जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वारा भर्ती के मामले में ऐसे में होते हैं जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि कोई विभागीय पदोन्नति प्रत्येक परिस्थितिया में समिल हो तो उसका गठन जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य होता है।	कर) रहने वाले (ग्रन्तु० जाति श्रीर ग्रन्तु० जनजाति उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होती। उपर्योग करते हुए अनुभव संबंधी अहंता में छूट दे सकता है यदि चयन की किसी व्यवस्था में सकाम प्राधिकारी की राय में आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदाय के पर्याप्त संघों में उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।)	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सामाजिक भर्ती से।	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर: केन्द्रीय संविवालय लिपिक सेवा का उच्च श्रेणी लिपिक जिसने रोकड़ एवं लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यसंधा तीन वर्ष से अधिक नहीं हो।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं०ए-१२०१८/९/७८-ई० आई० (बी०ई०)]

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 27th June, 1979

G.S.R. 1109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Ledger Poster** in the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Ledger Poster) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of the post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.—No person, —**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Ledger Poster	1	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-15-560	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years of age for Government servants.) Notc : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential :— 1. Degree with Commerce of a recognised University or equivalent. 2. At least two years experience in accounts work in a Government office. Desirable : Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. (Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved of them.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by probation/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists, in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Circumstances
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service having training in Cash and Accounts work. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable.

[F. No. A. 12018/9/78-E.I (VE)]

नई विस्ती, 8 अगस्त, 1979

सांकेति. 1110.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रकल्प शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा नागर विभान विभाग (प्रनुसंधान एवं विकास निदेशालय) में सहायक फोरमेन (मशीन शाप) के पाव पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम जनाते हैं :—

1. लघु शीर्ष तथा लागू होना.—(1) इन नियमों को नागर विभान विभाग (प्रनुसंधान एवं विकास निदेशालय), सहायक फोरमेन (मशीन शाप) भर्ती नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में काशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गकरण और सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो अनुभव अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वही होंगे जो उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अमर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपनी पत्नी या पति के जीवित होने तुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

प्रश्नते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस धात से सहमुक्त हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू स्वीय विधि के प्रधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छूट देने की प्रक्रिया.—जहा केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या उचित हो, वहां वह आवेदा द्वारा उन कारणों को लेखदाद करते हुए किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त में छूट दे सकती है।

6. अपघात.—ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए विए जाने वाले आयु-सीमा में छोल तथा अन्य रियायतों के बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये प्रावेशों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गकरण	वेतनमान	चयन पद है या अन्य पद	सीधी भर्ती के लिये सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	
1	2	3	4	5	6	7
सहायक फोरमेन (मरीन शॉप)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'सी' अराज-पत्रित, भ्रातासकीय।	550-20-750-द० रो०-30-900 रु०	चयन (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष की आयु तक छूट) नोट :—आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णयिक तारीख वही होगी जो रोजगार कार्यालयों से नाम भांगने की तारीख होगी।	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष की आयु तक छूट) नोट :—आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णयिक तारीख वही होगी जो रोजगार कार्यालयों से नाम भांगने की तारीख होगी।	I. अनिवार्य : (i) मैट्रिक या उसके समकक्ष शैक्षिक योग्यता। (ii) मरीन शॉप व्यवसाय में प्राइंटो०प्राइं० सटिफिकेट (या इसके समकक्ष) (iii) सेथ, मिलिंग, प्राईंसिंग तथा शेपर मरीन शॉप के काम के साथ मरीन शॉप व्यवसाय में 10 वर्ष का अनुभव। 2. सेथ और मिलिंग मरीन प्राइंसिपल या मरीन शॉप मरीनों के परिचालनका प्रबंध यांकिक ज्ञान 3. इंजीनियरिंग ड्राइवों से कार्य करने की योग्यता होनी आहिए (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, उनके लिए आरक्षित पदों के लिये, अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है)

बालकीय :

- शीट मेटल के कार्य का अच्छा ज्ञान।
- वैशिष्ट्य तकनीकों का ज्ञान।

क्या सीधे भर्ती वाले के लिए विनियोजित प्रायु तथा पैकिंग प्रारूपताएं परिवर्तन विनियोजित होती हैं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई होती है	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थानिक पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे समिति होते हैं तो उसका गठन जिनके अन्तर्गत भर्ती प्रोड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित होता है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति प्रत्येक परिस्थितिया करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित होता है
---	-----------------------------------	---	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : वे अधिकारी जो केवलीय सरकार के अन्तर्गत इसके समकालीय अवधार इसके समतुल्य पदों पर प्रतिष्ठित हैं और कालम 7 में निर्दिष्ट विधि-रिस अनुसार रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि-सामान्यतः कील वर्ष से अधिक नहीं होगी)	श्रूप 'सी' विभागीय पदोन्नति सागू नहीं होता। समिति जिसमें निम्न-सिविल समिक्षित होते हैं : (i) अनुसंधान एवं विकास निवेशक—वैज्ञानिक अधिकारी—सदस्य। (ii) बरिल्ड वैज्ञानिक अधिकारी—सदस्य। (iii) प्रशासन का सहायक निवेशक—सदस्य।	

[सं. ए-12018/4/79-६०-१]

आर० एन० गुप्ता, अध्यक्ष सचिव

New Delhi, the 8th August, 1979

G.S.R. 1111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman (Machine Shop) in the Civil Aviation Department (Directorate of Research and Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Directorate of Research and Development), Assistant Foreman (Machine Shop) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Foreman (Machine Shop)	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-20-750-EB-30-900	Selection	30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	<p>I. Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> Matriculation or equivalent qualifications. I. T. I. Certificate (or equivalent) in machine shop practice. 10 years experience in machine shop practice involving work on lathe, milling, grinding and shaper machines etc. <p>2. A sound knowledge of operating mechanism of machine shop machines like lathe and milling machine etc.</p> <p>3. Should be able to work from engineering drawings.</p> <p>(Qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them).</p> <p>II. Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> A good knowledge of sheet metal work. Knowledge of welding techniques.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By transfer on deputation/ promotion failing which by direct recruitment	Transfer on deputation : Officers holding equivalent or analogous posts under the Central Government and possessing qualifications prescribed in Col. 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years). Chargemen (Machine Shop) with 5 years regular service in the grade would also be considered and if he is selected, his appointment thereto would be deemed to have been made on the basis of promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director of Research & Development—Chairman. (ii) Senior Scientific Officer—Member (iii) Assistant Director of Administration—Member.	Not applicable.	

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई विली, 7 अगस्त, 1979

सांकेतिक 1114.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग समूह 'क' और समूह 'ब' (गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम दीप स्तम्भ और दीप पोत विभाग समूह 'क' और समूह 'ब' (गैर तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग समूह 'क' और समूह 'ब' (गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, प्रगासन प्रधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने—

(क) स्तम्भ 12 में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, नौवहन और परिवहन मंत्रालय—सदस्य (दीप स्तम्भ और दीपपोत विभाग का भारसाधक)
3. दीपस्तम्भ और दीपपोत का महानिवेशक—सदस्य।

टिप्पण:—जब कभी विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक इस श्रेणी में पुष्टि करने के मामलों पर विचार करने के लिए हो, उसमें संघ लोक सेवा आयोग को सहयोगित नहीं किया जाएगा। मंत्रालय का सचिव या विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का अध्यक्षतम प्रधिकारी उसके अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।"

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां आयोग को अनुभोदनार्थ में जाएंगी। यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में नए सिरे से होगी;

(ब) कार्यसाधक प्रधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने,—

(1) स्तम्भ 12 में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"समूह 'ब' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. संयुक्त सचिव, नौवहन और परिवहन मंत्रालय (दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग का भारसाधक)। —प्रध्यक्ष
2. दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिवेशक —सदस्य
3. अबर सचिव या उप सचिव, नौवहन और परिवहन मंत्रालय (भ्रष्टमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का) —सदस्य

टिप्पण:—विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां आयोग को अनुभोदनार्थ में जाएंगी। यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में नए सिरे से होगी।"

(2) स्तम्भ 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"मीडी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।"

[म० एल०एल००००-१५७/७४-एम०टी०] १

एन०डी० मल्होत्रा, अध्यक्ष सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 7th August, 1979

G.S.R. 1111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Lighthouses and Lightships Group 'A' and Group 'B' (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships Group 'A' and Group 'B' (Non-Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Lighthouses and Lightships Group 'A' and Group 'B' (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1978, against Serial Number 1 relating to the post of Administrative Officer,—

(a) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Group 'A' Departmental Promotions Committee consisting of:—

1. The Chairman or a member of the Union Public Service Commission. — Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Shipping and Transport, (In-charge of Department of Lighthouses and Lightships). — Member
3. Director General of Lighthouses and Lightships — Member"

Note.—Whenever the Departmental Promotions Committee meets to consider cases of confirmation in the grade, the Union Public Service Commission shall not be associated with it. The Secretary of the Ministry or the seniormost officer of the Departmental Promotions Committee shall act as its Chairman."

The proceedings of the Departmental Promotions Committee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotions Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

(b) against Serial Number 2 relating to the post of Executive Officer,—

(i) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Group 'B' Departmental Promotions Committee consisting of:—

1. Joint Secretary, Ministry of Shipping and Transport, (In-charge of Department of Lighthouses and Lightships). — Chairman
2. Director General of Lighthouses and Lightships. — Member
3. Under Secretary or Deputy Secretary, Ministry of Shipping and Transport. — Member (Preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

Note.—The proceedings of the Departmental Promotions Committee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotions Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held."

(ii) in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"The Union Public Service Commission shall be consulted for making direct recruitment."

[No. LLE-157/74-MT]

N. D. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1979

सांकेतिक 1112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौवहन और परिवहन मंत्रालय, अंडमान नश्त्रीय बंदरगाह संकरे में कृतिष्ठ नक्शानवीस श्रेणी 2 पद पर भर्ती की पद्धति को वित्तियित करने वाले नियमित नियम बनाने हैं, भारतीय :—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का नाम अंडमान नश्त्रीय बंदरगाह संकरं (कृतिष्ठ नक्शानवीस श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये ग्राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपायद्वारा अनुसूची के सम्म 2 से 4 तक में विनियित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अवृत्ताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएं और उसमें मंत्रियत अन्य वार्ता वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 तक में विनियित हैं।

4. निरहृताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय गरकार का समाधान द्वारा जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बायन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरद्ध यों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवृत्ति न है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अवयन पद	वाले व्यक्तियों के लिए के लिए वैकालिक और अन्य अवृत्ताएं आयु सीमा	पद का वारक और तीन वर्ष सकती है)
1	2	3	4	5	6	7	
कृतिष्ठ नक्शानवीस (श्रेणी 2)	3	ग्रामारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज-पक्षित	330-10-380-द० रो०-12-500 व०रो०-15-560 रु०	अन्यथा (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	21 और 30 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए वैकालिक और सिविल/याकिक इंजीनियरी में दो वर्षीय प्रमाण-पत्र का धारक और तीन वर्ष का अनुभव।		

साथे भर्ती किए जाने परेक्षण के मरमि
वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो।
लिए विहृत प्रायु और
गीतिक अद्वैताएं प्रोत्सति
की दशा में लागू होती
या नहीं।

भर्ती का पद्धति: भर्ती सीधे होनी
या प्रोत्त्रते द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वानी
रिक्तियोंकी प्रतिष्ठानता ।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा भर्ती की हस्ता में
श्रेणियों जिनसे प्रोत्त्रति/प्रति
नियुक्ति/स्थानान्तरण किया

यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन समेति है तो उसको परिस्थितियों में संध रास्तना। लोक सेवा धार्योग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तिं द्वारा, जिसके न हो प्रोत्तिं: सकने पर सौर्खी भर्ती द्वारा। ऐसे प्रत्युरोधक एवं फेरोमुद्रक प्रत्युरोधक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो शाई००० शाई० द्वारा जारी किए गए प्रोवरमियर (सिविल या यांत्रिक) के प्रमाणपत्र के धारक हैं या जिन्होंने राज्य सरकार के तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा संचालित सिविल यांत्रिक इंजीनियरी परीक्षा में जन्म से कम चार विषय उत्तीर्ण कर लिए हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रत्यु- रोधक/प्रत्युरोधक एवं फेरो- मुद्रक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रि- क्युलेशन या प्रमत्तुल्य प्रहृता है।	समूह 'ग', विभागीय प्रोत्तिं लागू नहीं होता। समिति, जिसमें निम्न लिखित होंगे:— 1. प्रधान इंजीनियर (राष्ट्रीय) — गद्यम। 2. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य। 3. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) — सदस्य। 4. संबद्ध अधिकारी (ए० ए० न०ए० ड०ल्प०) — — गद्य।	

दिष्पणः

स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक सामने में भाजन में रहने वाले प्रथमियों से (उनसे भिन्न जो ब्रह्मान और निकोबार हीप रम्पूँ तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की आवश्यकता, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक सामने में, वह तिथि होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए रहा गया है।

New Delhi, the 9th August, 1979

G.S.R. 1112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Draftsman Grade II in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, Ministry of Shipping and Transport, namely :

2. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman-Lakshadweep Harbour Works (Junior Draftsman Grade II) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall, be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Draftsman, Grade II	3	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection.	Between 21 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years).	Diploma in Civil/Mechanical Engineering or 2 years Certificate holder in Civil/Mechanical Engineering with 3 years experience.)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion	D.P.C. Group 'C' consisting of— 1. Principal Engineer (Marine)—Chairman 2. Executive Engineer (Mech.)—Member 3. Executive Engineer (Civil)—Member 4. Attached Officer (ALHW)—Member	Not applicable.	
			Tracer-Cum-Ferro Printers/ Tracer with 5 years regular service in the grade and with Certificate of Overseer (in Civil or Mechanical) issued by I.T.I. or a pass in minimum four subjects in Civil/Mechanical Engineering Examination conducted by the Board of Technical Education of State Government, failing which 10 years regular service as Tracer/Tracer-Cum-Ferro Printer with Matriculation or equivalent.			

Note:— The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

[No. ALHW/Adm./2(30)/78 (File No. PEU-71/78)]

R. T. PANDEY, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

तर्हि विस्ती, 8 मगस्त, 1979

का० का० नि० 1113 :—राष्ट्रपति, संविधान के भनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा सूचना और प्रसारण मंत्रालय (लेख प्रभार निदेशालय) भर्ती नियम, 1962 को अधिकान्त करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के लेख प्रभार निदेशालय में व्यवोधक, समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियन्त्रित नियम बनाने हैं, प्रार्थत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, लेल प्रबार नियंत्रणालय (प्रधीक्षक समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के संबंध 2 से 4 तक में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें जैसे होंगी जो पूर्वोत्तम प्रभावशील के स्तरमें 5 से 13 तक में विविधित हैं।

4. निरक्षिताएः—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(x) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो:

उक्त पूर्वों पर नियक्ति का प्राप्त नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पत्नकार को लाये स्वीय विधि के प्रक्षेत्र अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो कह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट्ट दे सकेंगे।

5. नियम शिखिन करने की शक्ति:—जहाँ केस्ट्री मरकार की राय हो कि ऐसा करना भावधारक या भावोचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाध्यक्ष करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्गों के व्यक्तियों की आवत, आवेद द्वारा, शिखिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे भारतीयों, भायु सीमा में हूट और अन्य शिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारदेवों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाय-विधि करना आवश्यक है।

માણસ

पद का नाम संक्षय	पदों की वर्गीकरण संक्षय	वेननमान	चयन पद भवता भज्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भव्य अद्वैताएं आयु सीमा	6	7
1	2	3	4	5	6	7
प्रबोधक	2	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्राज्ञपत्रिन लिपिकवर्गीय	550-20-650-25- 750 रु	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रबोधि यदि कोई विहित आयु और हो शैक्षिक अद्वैताएं प्रोफेशन की पद्धति : भर्ती सीधी होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा शिक्षण पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण द्वारा भरी की प्रतिशतता भर्ती करने में कित परिमितियों में संबंध लोक मेंत्रा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	परिवीक्षा की यदि विभिन्न आयु और हो प्रबोधि यदि कोई विहित आयु और हो शैक्षिक अद्वैताएं प्रोफेशन की पद्धति : भर्ती सीधी होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा शिक्षण पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण द्वारा भरी की प्रतिशतता भर्ती करने में कित परिमितियों में संबंध लोक मेंत्रा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण द्वारा भरी की प्रतिशतता भर्ती करने में कित परिमितियों में संबंध लोक मेंत्रा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।				
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोफ्रेशन : अन्न प्रधार संगठन के द्वारा अशुलिपिकों (कनिष्ठ वेनन-मान) और नेतृत्वाकारों में से, जिन्हें उम्र श्रेणी में क्रमशः 10 वर्ष और 5 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सूचना	समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन लागू नहीं होता	ममूल "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन लागू नहीं होता	

8

9

10

11

12

और प्रसारण मंत्रालय के 4. उपनिवेशक (प्रशासा),
मुख्य सचिवालय और सभी प्रकाशन प्रभाग—सदस्य
भव्य विशापन प्रकरणों में 5. विशेष कार्य व्यविधिकारी,
समरूप व्येषियों में काम महाराष्ट्रा गांधी के छुति
करने वाले व्यक्तियों में से संघ—सदस्य
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पण :—प्रोप्रति के लिए विचार करने के प्रयोजनार्थ सभी पात्र प्रवर्गों की सामान्य सूची, नियमित आधार पर कमिक व्येषियों में न्यूनतम विहित सेवा पूरी करने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी, किन्तु उनकी अपनी अपनी श्रेणी में उनकी परस्पर श्रेष्ठता बनाए रखी जाएगी।

[सं. ए-12018/4/78-प्रशासा उप सचिव (सी)]

सूरज प्रकाश गुरुता, उप सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th August, 1979

G.S.R. 1113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Directorate of Field Publicity) Recruitment Rules, 1962, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent, Group 'C' in the Directorate of Field Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity (Superintendent Group 'C') Recruitment Rules, 1979.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	2	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.	Rs. 550-20-650-25- 750.	Selection post	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, in which what is its composition is to be consulted in making recruitment

Circumstances

8	9	10	11	12	13
not applicable.	2 years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation	Promotion : From amongst Stenographers (Junior Scale) and Accountants in the Field Publicity Organisation, who have put in 10 years' and five years of service respectively in that grade failing which by Transfer/Deputation : From amongst persons serving in similar grades in the Main Secretariat and all other Media Units of the Ministry of I-B.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Sr. Deputy Director, DFP—Chairman. 2. Dy. Director (A), DFP—Member 3. Administrative Officer DFP—Member 4. Deputy Director (A) Publication Division—Member— 5. Officer on Special Duty, Collected Works of Mahatma Gandhi—Member.	Not applicable.

NOTE:—The common list of all the eligible categories for the purpose of consideration for promotion will be drawn up according to the date of completion of minimum prescribed service in the respective grades on regular basis subject to their inter se seniority in their respective grades being maintained.

[No. A-12018/4/78-Admn. DS(C)]
S. P. GUPTA, Dy. Secy.

संचार मंत्रालय

मई विली, 5 अगस्त, 1979

स्तरों लारों नं० 1114:—राष्ट्रपति, संविधान के भनुओंडे 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्न मालियों का प्रयोग करते हुए, विवेश संचार सेवा (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:—

1. (1) इन नियमों का नाम विवेश संचार सेवा (वर्ग III पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) वे 18 नवम्बर, 1963 की प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. विवेश संचार सेवा (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में:—

(क) “बरिष्ठ आन्तरिक संचार प्रबालक” के पद से संबंधित कम संख्या 2 के सामने शीर्ष “II परियात शाखा” के नीचे—

(1) स्तरम्भ 3 की वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ (प्रालिपिक वर्गीय—भाराजपत्रित)” रखी जाएगी;

(2) स्तरम्भ 6, 7 और 8 की प्रत्येक प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “लागू नहीं होता” रखी जाएगी;

(3) स्तरम्भ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि प्रोत्तिहारा रखी जाएगी;

(4) स्तरम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकारी:—

“उप महानिवेशक (परियात) विवेश संचार सेवा—मध्यकालिवेशक केन्द्रीय मौसम विज्ञान केन्द्र, भूम्बाई—सदस्य निवेशक (प्रशासन), विवेश संचार सेवा—सदस्य उप निवेशक (परियात) विवेश संचार सेवा—सदस्य”

(घ) “बरिष्ठ मेकेनिकल सहायक” के पद से संबंधित कम संख्या 4 में शीर्ष “III इंजीनियरी शाप” के नीचे—

(1) स्तरम्भ 3 की प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ (प्रालिपिक वर्गीय—भाराजपत्रित) रखी जाएगी;

(2) स्तरम्भ 4 में प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “425-15-500-१०००-१५-५६०-२०-७०० रु” रखी जाएगी;

(3) स्तरम्भ 6, 7 और 8 की प्रत्येक प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “लागू नहीं होता” रखी जाएगी;

(4) स्तरम्भ 10 में प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “प्रोत्तिहारा द्वारा” की जाएगी;

(5) स्तरम्भ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकारी:—

“उप महानिवेशक (तकनीकी प्रबालन), विवेश संचार सेवा—मध्यकालिवेशक केन्द्रीय मौसम विज्ञान केन्द्र, भूम्बाई—सदस्य निवेशक (तकनीकी प्रबालन), विवेश संचार सेवा—सदस्य निवेशक (प्रशासन), विवेश संचार सेवा—सदस्य”

स्पष्टीकरण ज्ञापन

विवेश संचार सेवा (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1968 में वरिष्ठ आन्तरिक संचार प्रशासक और वरिष्ठ मैकेनिकल सहायक की श्रेणी में 33½ तक, सीधी भर्ती द्वारा भरने का उपबंध है। वरिष्ठ आन्तरिक संचार प्रशासक की श्रेणी में दो बार सीधी भर्ती की गई, किन्तु विवेश संचार सेवा के ही कुछ अव्ययियों को छोड़कर, कोई और उपर्युक्त अव्ययी नहीं प्राप्त है। वरिष्ठ मैकेनिकल सहायक की श्रेणी में सीधी भर्ती के लिए पहली तिथि वर्ष 1971 में हुई। पिछले पांच वर्षों में सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए केवल चार रिक्तियाँ थीं। अतः यह निणेय किया गया कि विभागीय कर्मचारियों के असन्तोष के प्रलापा, जिनकी पदोन्नति पर इससे प्रतिकूल प्रभाव पड़ता था, वरिष्ठ आन्तरिक संचार प्रशासक और वरिष्ठ मैकेनिकल सहायक की श्रेणी में सीधी भर्ती की प्रशासनिक दृष्टि से, कोई व्यवहारिक उपायेष्टा नहीं रही है। अतः इस श्रेणी में सीधी भर्ती बन्द कर दी गई। तृतीय बेतन आयोग ने भी अपनी रिपोर्ट के अध्याय 8 में, इस बात को स्वीकार किया है कि वर्ग 'g' के कर्मचारियों के साथ, राजपत्रित सेवा में प्रोफ्रेशन होने के प्रवसर बहुत कम हैं। वर्ग 'g' कर्मचारियों की प्रोफ्रेशन के वर्तमान ढांचे में, प्रोफ्रेशन का केवल एक प्रवसर मिल पाता है और अधिक भागों में एक प्रोफ्रेशन और मिल जाती है किन्तु वह अक्षिक विशेष की सेवा कास समाप्त होने के निकट। अतः वर्ग 'g' संबंध में सीधी भर्ती के भागों का पुनरीक्षण किया जाना चाहिए, जिससे पता चले कि क्या इस पदवति का जारी रखना व्याध-संगत है। तृतीय बेतन आयोग की सिफारियों को ध्यान में रखते हुए और उपर्युक्त प्रशासनिक कारणों से यह अव्ययक हो गया है कि वरिष्ठ आन्तरिक संचार प्रशासक और वरिष्ठ मैकेनिकल सहायक की सीधी भर्ती द्वारा भरने के उपबंध को समाप्त करने के लिए विवेश संचार सेवा (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1968 में पूर्वव्यापि तौर पर भीप्राकारिक संशोधन किया जाए।

इन नियमों में पूर्वव्यापि तौर पर से किसी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/3/77-प्र०सी०]

टी० आर० पंजाबी, प्रबर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 5th August, 1979

G.S.R. 1114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 18th November, 1968.

2. In the Schedule to the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968—

(a) under the heading "II-TRAFFIC BRANCH", against S. No. 2 relating to the post of "Senior Intelcom Operator"—

(i) for the entry in column 3, the entry "General Central Service Group C (Non-ministerial—Non-Gazetted)" shall be substituted ;

(ii) for each of the entries in columns 6, 7 and 8, the entry "Not applicable" shall be substituted ;

(iii) for the entry in column 10, the entry "By promotion" shall be substituted ;

(iv) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Deputy Director General (Traffic) Overseas Communications Service	Chairman
Director, Regional Meteorological Centre, Bombay.	Member
Director (Administration), Overseas Communications Service	Member
Deputy Director (Traffic), Overseas Communications Service	Member

(b) under the heading "III ENGINEERING BRANCH", against S. No. 4 relating to the post of "Senior Mechanical Assistant"—

(i) for the entry in column 3, the entry "General Central Service Group C (Non-ministerial—Non gazetted)" shall be substituted ;

(ii) for the entry in column 4, the entry "Rs. 425-15-
500-EB-15-560-20-700" shall be substituted ;

(iii) for each of the entries in columns 6, 7 and 8 the entry "Not applicable" shall be substituted ;

(iv) for the entry in column 10, the entry "By promotion" shall be substituted ;

(v) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted namely :—

"Deputy Director General (Technical Operations) Overseas Communications Service	Chairman
Director, Regional Meteorological Centre, Bombay	Member
Director (Technical Operations) Overseas Communications Service	Member
Director (Administration) Overseas Communications Service.	Member

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, provided for an element of direct recruitment to the grades of Senior Intelcom Operator and Senior Mechanical Assistant to the extent of 33½ per cent. Direct recruitment to the grade of Senior Intelcom Operator was made on two occasions, but a part from a few candidates from the Overseas Communications Service itself, suitable candidates were not forthcoming. In regard to the grade of Senior Mechanical Assistant, the first vacancy for direct recruitment arose only in 1971. During the past five years, only four vacancies for direct recruitment had arisen. It was, therefore, considered that administratively, direct recruitment to the grades to Senior Intelcom Operator and Senior Mechanical Assistant was not of much practical utility, apart from causing resentment among the departmental staff whose promotion prospects were adversely affected. Hence, direct recruitment to these grades was not pursued. In Chapter 8 of their Report, the Third Pay Commission have also observed that for Group 'C' employees, the possibility of getting promoted to the gazetted service was nominal ; for Group 'C' employees, the present structure permitted only one promotion and in many cases, a second promotion also, but towards the end of one's career ; and that cases of direct recruitment for Group 'C' cadres should be reviewed to see whether their continuance was justified. Having regard to the recommendations of the Third Pay Commission and the administrative reasons mentioned above, it has become necessary to formally amend the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, with retrospective effect to do away with the element of direct recruitment to the grades of Senior Intelcom Operator and Senior Mechanical Assistant. Interests of no one would be prejudicially affected for reasons of the retrospective amendment of the Rules.

[No. A. 12018/3/77-OC]

T. I. PUNJABI, Under Secy.

पूर्ति और पत्रकालीन संग्रालय

(पत्र विभाग)

नई विस्ती, 7 अगस्त, 1979

साठ काठ निं. 1115.—संविधान के भनुमेद 309 के परन्तु गारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा पूर्ति तथा निपटान महानियेशालय के भाईन निरीक्षण नियेशालय उत्तरी भिरीक्षण मंडल, नई विस्ती में हिन्दू धर्मिकारी के पर पर भर्ती पद्धति को नियमित करते के लिए नियम-लिखित नियम बनाते हैं भ्रमता:—

१. संस्कृत नाम भीर आरम्भ:—(१) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय (निरीक्षण निवेशालय, उत्तरी निरीक्षण मंडल, नई दिल्ली में हिन्दी प्रधिकारी) के भर्ती नियम 1979 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लाग माने जायेगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और बेतनमात्र:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और बेतनमात्र ये होंगे, जो कवित अनुमूली के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रत्यक्ष प्रहृताएं आदि:—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहृताएं प्रीत तत्संबंधी प्रत्यक्ष बातें जैसे होंगी, जो संपर्युक्त मानसिकी के साथम् 5 से 13 तक विविधिष्ठ हैं।

4. भनहेताएँ:—ऐसा कोई भी व्यक्ति उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है तथा

(४) जिसने अपने पत्नी/अपने पति के जीवित रहने के लिए किसी भ्रष्ट लक्ष्य से चिनाया है।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर नागू होने वाले नियम के अन्तर्गत ऐसे विवाह की प्रतिमति है, और यदि ऐसा करने के प्रत्य प्राधार है, तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छुट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐमा करना प्रावश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह प्रावेश द्वारा प्रौर लिखित रूप में प्रक्रियत किए जाने वाले कारणों से भीर संबंध स्वाक सेवा आयोग के परामर्श द्वारा किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के समूह के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :—इन नियमों की कोई बात अनुसूचित आतिथों प्रौढ़ अनुसूचित जनजातियों तथा ग्रन्थ विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए केस्ट्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार किए गये आरक्षण तथा ग्रन्थ विधायितों पर प्रभाव नहीं आते।

प्रसादी

पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबन्धन	सीधी भर्ती वालों के अधिकारी लिए आयु सीमा अप्रबन्धन	क्या केंद्रिय सेवा (पेशन) नियमावली, प्रहृताएँ 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का साधा यात्रा है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित गैरिक तथा अन्य नियमावली, प्रहृताएँ 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का साधा यात्रा है
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
हिन्दी भाषिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपत्रित प्रलिपिकीय	650-30-740-35- 810-८०८०-35- 880-40-1000- ८०८०-40-1200 ८०	लागू नहीं 35 वर्ष से प्रधिक न हो होता (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है) टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण के लिए नियन्त्रिक तारीख (प्रेषणान और निकोबार और लक्ष्यद्वारा में रहने वालों के प्रतिरिक्त) भारत में अधिकारीय	नहीं	प्रनिवार्य : किसी भी मात्रता प्राप्त विद्युतिय से हिन्दी में मास्टर डिप्री तथा डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में अप्रेजी या किसी मात्रता प्राप्त विद्युतिय से अप्रेजी से मास्टर डिप्री तथा डिप्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी ।	

1	2	3	4	5	6	6A	7
					से प्रावेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिम तारीख मानी जाएगी।		प्रतिवार्षीय : किसी भी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिप्री शन दिल्ली स्तर पर हिन्दी और प्रंग्रेजी विषयों सहित। या किसी भी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिप्री शन दिल्ली स्तर पर प्रंग्रेजी विषय सहित।
							(2) हिन्दी में शब्दावली संबंधी कार्य, और/या प्रंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से प्रंग्रेजी में प्रनु- वाद, विशेष रूप से तक- नीकी और वैज्ञानिक साहित्य के प्रनुवाद का 5 वर्ष का प्रनुभव
							प्रथमा हिन्दी में शिक्षण, प्रनुसंधान प्रथमा लेखन या पर्स- कारिता का 5 वर्ष का प्रनुभव।
							टिप्पणी 1—यदि कोई उम्मीद- वार अन्यथा सुनिश्चित प्राप्त है तो उस दशा में संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रहृताध्याई में छूट दी जा सकती है।
							टिप्पणी 2—यदि चयन के किसी स्तर पर, संबंधी सेवा आयोग की यह राय हो, कि प्रनुसंधान जाति और प्रनुसंधान जन जाति के उम्मीदवारों के लिए प्रारम्भित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित प्रनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त सम्भवा में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है, तो उन जातियों के उम्मीद- वारों के मामलों में, संबंधी सेवा आयोग प्रपत्ते विवेकानुसार प्रनुभव संबंधी प्रहृताध्याई में छूट दे सकती है।
							बाल्लनीयः (1) मंसून और/या किसी मन्य आधुनिक भासीय भाषा का ज्ञान। (2) प्रशासनिक प्रनुभव। (3) टिप्पण और प्रारूप निष्कार्ते के लिए हिन्दी कार्यालय या कार्यालयाएं गठित करने का प्रनु- भव।

यथा सीधी भर्ती के परिवीक्षा की उम्मीदवारों के लिए प्रबंधित यदि कोई निष्पारित आयु तथा वयोगताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठाता

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होगी तो वे द्वेष्टि जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियां जिनमें समिति हो तो उसकी संरचना भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति, पर स्थानान्तरण द्वारा, जो महोने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन सदूच पदों पर कार्य करने वाले विधिकारी भर्ता 550-900 रु० /425-700 रु० या उसके समकक्ष पदों पर अमरण: 3/8 वर्ष से कार्य करने वाले ऐसे विधिकारी जो स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित भर्ता भर्तीयों एवं अनुभव वाले हों। (परिवीक्षा की विधिक नहीं होगी)।	युप द्वी : सीधी भर्ती करते समय विभागीय पदोन्नति समिति और इन नियमों के लिए) 1. उप महानिवेशक (निरीक्षण) —विध्यक 2. निवेशक (निरीक्षण) —विध्यक 3. निवेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य टिप्पणी: सीधी भर्ती के व्यक्ति को स्थायी करने से/संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही, संबंधित सेवा आयोग की अनुमोदन के लिए जैवी जाएगी। परन्तु यदि संबंधित सेवा आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता, तो संबंधित सेवा आयोग के विध्यक या किसी सदस्य की अव्यक्तता में विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः वैठक होगी।	सीधी भर्ती करते समय विभागीय पदोन्नति समिति और इन नियमों के लिए) का संशोधन या 1. उप महानिवेशक (निरीक्षण) —विध्यक 2. निवेशक (निरीक्षण) —विध्यक 3. निवेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य टिप्पणी: सीधी भर्ती के व्यक्ति को स्थायी करने से/संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही, संबंधित सेवा आयोग की अनुमोदन के लिए जैवी जाएगी। परन्तु यदि संबंधित सेवा आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता, तो संबंधित सेवा आयोग के विध्यक या किसी सदस्य की अव्यक्तता में विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः वैठक होगी।

[म० ए-१२०१८/५/८८-स्था०-१]

केवल कृष्ण शर्मा, मंत्र सचिव

MINISTRY OF SUPPLY & REHABILITATION

(Department of Supply)

New Delhi, the 7th August, 1979

G.S.R. 1115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Directorate of Inspection, N.I. Circle, New Delhi, under the Directorate of Supplies and Disposals, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Supplies and Disposals (Hindi Officer in the Directorate of Inspection, N.I. Circle, New Delhi) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government for time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Hindi Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants).	No.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subject at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice Versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p>5 years' experience of teaching, research, writing or Journalism in Hindi.</p> <p>Note—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in</p>

1	2	3	4	5	6	7
					the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
					Desirable :	
					(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.	
					(ii) Administrative Experience.	
					(iii) Experience of organising Hindi Classes or Workshops for noting and drafting.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900-425-700 or equivalent respectively and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Deputy Director General (Inspection) —Chairman (ii) Director (Inspection) —Member (iii) Director (Admn.) —Member (iv) Deputy Director (Admn.)—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and amending or relaxing any of the provisions of these rules.	
				Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1116:—राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम व्यूरो, शिमला (अन्वेषक श्रेणी II) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम व्यूरो, शिमला (अन्वेषक श्रेणी II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम व्यूरो, शिमला (अन्वेषण श्रेणी II) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, स्तम्भ 7 में, “आवश्यक” शीर्ष के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित सहित उपाधि।”

[का० सं० ए-12018/9/II/77-एल बी]

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 13th August, 1979

G.S.R. 1116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau, Simla (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau, Simla (Investigator Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Bureau, Simla (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1963, in column 7, for the existing entry under the heading “Essential” the following entry shall be substituted, namely :—

“Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.”

[F. No. A-12018/9/II/77-L.B.]

सा० का० नि० 1117.—राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय (अन्वेषण श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम मंत्रालय (अन्वेषण श्रेणी II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम मंत्रालय (अन्वेषण श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, स्तम्भ 7 में, “आवश्यक” शीर्ष के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित सहित उपाधि।”

[का० सं० ए-12018/9/II/77-एल बी]

प्रार० एस० वेशपाल, उप सचिव

G.S.R. 1117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Labour (Investigator Grade II) Recruitment Rules 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour (Investigator Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Labour (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1963, in column 7, for the existing entry under the heading “Essential” the following entry shall be substituted, namely :—

“Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.”

[F. No. A-12018/9/II/77-L.B.]

R. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1118:—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपशारा (1) के माध्य पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (अनुर्ध्व संशोधन) स्कीम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 के पैरा 68-3 में, उप पैरा 2 में—

(क) खण्ड (i) में, “झीर” शब्द का नोप किया जाएगा;

(ख) खण्ड (ii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(iii) उप पैरा (i) में निर्दिष्ट घोषणा की तारीख से 4 मास की अवधि के भीतर अधिसंघ के लिए प्रावेदन न किया गया हो।”

[सं० एस-70012/3/79-पी० एफ-2]

हमसराज छाषड़ा, उप सचिव

New Delhi, the 21st August, 1979

G.S.R. 1118.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Fourth Amendment) Scheme, 1979.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In paragraph 68-L of the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in sub-paragraph 2,--

(a) in clause (i), the word “and” shall be omitted;

(b) after clause (ii), the following clause shall be inserted, namely :—

“(iii) the application for advance is made within a period of 4 months from the date of declaration referred to in sub-para (i).”

[No. S. 70012(3)/79-PFII]

HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy.

